**Chef de choeur**

**Famille de métier**

Culture > Enseignement artistique

**Grade(s) recherché(s)**

Assistant d'enseignement artistique  
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe  
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe

**Métier(s)**

Enseignant ou enseignante artistique

**Ouvert aux contractuels**

Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000044426698))  
Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un poste avec un temps non complet et quotité de temps de travail inférieure à 50%. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Descriptif de l'emploi**

Placé sous la responsabilité de la Coordinatrice de l'École Municipale de Musique (80 élèves) et au sein de l'équipe pédagogique (10 professeurs), l'assistant(e) d'enseignement artistique sera en charge d'encadrer et de diriger une chorale adulte mixte d'environ 25 personnes. Les répétitions se dérouleront sur la commune de Monts.

**Missions**

Activités principales :  
- Encadrer et diriger la chorale lors de répétitions hebdomadaires d'une durée de 1h30 en soirée (jour et horaires précis à définir).  
- Pratiquer une pédagogie dynamique et active adaptée (apprentissage oral, utilisation d'enregistrements, de partitions ou tout autre support pédagogique).  
- Initier, proposer, préparer et réaliser des projets innovants, originaux, de façon autonome ou en lien avec les autres activités de l'école de musique, et assurer leur restitution publique.  
- Participer aux réunions pédagogiques de l'École Municipale de Musique.  
  
Contraintes et enjeux du poste :  
- Organisation de 3 prestations publiques minimum par an, en autonomie ou avec des partenaires artistiques locaux.  
- Participation aux réunions pédagogiques, planifiées en dehors du temps des répétitions hebdomadaires.  
- Échanges réguliers avec la supérieure hiérarchique directe et les divers services municipaux (direction générale des services, ressources humaines, communication, culture...) .  
- Intégration dans l'équipe pédagogique en place.  
- Rémunération selon la grille indiciaire en vigueur de la fonction publique territoriale .

**Profils recherchés**

- Compétences vocales, artistiques, pédagogiques et relationnelles.  
- Expérience d'encadrement de groupe  
- Expérience dans le domaine de la chorale  
- Capacité à s'intégrer dans une équipe  
- Être disponible, organisé, dynamique, curieux et ouvert d'esprit  
- Maîtrise des outils informatiques souhaitée (Finale ou autre logiciel d'édition de partitions)

**Temps de travail**

Non complet, 1h30 hebdomadaire